

私立東吳高級工業家事職業學校性別平等教育實施計畫

113 年 1 月 19 日校務會議討論 通過

一、依據：

- (一)性別平等教育法第六條
- (二)校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則
- (三)本校校園性侵害性騷擾或性霸凌防治規定

二、實施目標：

- (一)厚植性別平等教育資源，推動性別平等教育，建立無性別歧視之教育環境，以實現性別平等的目標。
- (二)透過教育宣導，增進全校師生對性別平等教育、性侵害及性騷擾觀念的共識，建立尊重、關懷的性別關係。
- (三)實施性別平等教育與校園性別事件宣導，建立性別平權之安全意識。

三、實施策略

- (一)強化性別平等教育委員會執行功能及運作模式。
- (二)辦理性別平等教育相關宣導活動，加強性別平等意識與概念。
- (三)辦理性別平等教育知能研習，提升師生對於性別觀念及知能。
- (五)建置性別平等之學習環境與安全之校園空間。

四、組織分工與工作執掌：

項次	實施項目	內容	時間	各單位 分工
一	成立性別平等委員會並召開會議	1. 依性別平等委員會設置要點辦理。 2. 辦理本校性別平等教育各項活動。 3. 統整各單位相關資源，並擬訂性別平等教育實施計畫，落實並檢視其成果。	全年度	性平會
二	性別平等教育宣導與推廣	1. 推動性別平等教育行政與防治之業務。 2. 於親師座談會中進行親職性別友善宣導，並將相關資料納入親師座談手冊。 3. 不定期發放性別平等文宣資料，提供性別議題相關議題文章、書籍等，增進學生性別意識。 4. 邀請性別平等專業講師協助提升校內教職員工之性別平等意識及	全年度	學務處 輔導室

		知能。 5. 藉由社會時事之性平案件進行宣導，並提醒學生身體自主權之概念以及相關法律責任。		
三	落實校園性平事件處理流程與通報機制處理	1. 依本校「校園性侵害、性騷擾及性霸凌處理及防治規定」辦理。 2. 接案窗口生輔組於 24 小時完成校安及法定通報，並於三日內交由性平會處理。	全年度	性平會
四	友善校園安全環境規劃	1. 建立性別平等友善之學習環境，消除性別不平等之觀念。 2. 校園不安全處或死角架設安全監控系統，並加強警衛巡邏，防治性侵害事件之發生。 3. 根據本校「學生懷孕事件輔導與處理流程」，為懷孕學生進行協助。	全年度	總務處 輔導室 學務處

七、本計畫經性別平等教育委員會通過，陳校長核定後實施，修訂時亦同。